

Ändringar i JämOs arbetsområden

Den 1 juli 2005 skärptes lagstiftningen mot könsdiskriminering genom ändringar i Jämställdhetslagen och genom att diskrimineringsgrunden kön infördes i Lagen om förbud mot diskriminering, med JämO som tillsynsansvarig. Därför har delar av Vad gör JämO blivit inaktuella.

Nyheter i korthet i **Jämställdhetslagen**:

- sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön av arbetsgivare mot arbetstagare betraktas som könsdiskriminering
- förbud införs mot att beordra/instruera en arbetstagare att diskriminera
- förbud införs mot repressalier mot arbetstagare som påtalat diskriminering, medverkat i en utredning om diskriminering eller anmält/påtalat brister i arbetsgivarens jämställdhetsarbete
- personer som gör yrkespraktik omfattas av förbuden mot diskriminering och repressalier
- inhyrd arbetskraft omfattas av förbuden mot repressalier
- förbudet mot direkt diskriminering kräver inte längre uttryckligen en jämförelseperson av motsatt kön

Nyheter i korthet i **Lagen om förbud mot diskriminering**: Diskrimineringsgrunden kön är införd på följande områden

- arbetsförmedling och annan arbetsmarknadspolitisk verksamhet
- start eller bedrivande av näringsverksamhet
- medlemskap i arbetstagar-, arbetsgivar- eller yrkesorganisation och förmåner av sådant medlemskap
- socialförsäkring och anslutande bidragssystem
- arbetslöshetsförsäkring
- yrkesmässig handel med varor, tjänster och bostäder.

Läs mer på www.jamombud.se